

## Tijdelijke werkloosheid Corona : Wat is de impact op de aanvullende pensioenrechten en risicodekkingen ?

De schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens tijdelijke werkloosheid heeft in de meeste gevallen een negatieve invloed op de opbouw van rechten inzake aanvullend pensioen.

Ten gevolge van de Coronacrisis zijn een heel aantal werknemers op tijdelijke werkloosheid Corona geplaatst en ontvangen zij niet langer een loon, maar een werkloosheidsuitkering. Dit heeft als gevolg dat in vele gevallen de opbouw van aanvullende pensioenrechten en de beroepsgebonden risicodekkingen worden opgeschort.

Op 18 mei 2020 werd de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19 pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Bij deze wet werden steunmaatregelen genomen voor de aangeslotenen.

### Algemeen principe

De meeste pensioenplannen voorzien enkel in een opbouw van pensioenrechten voor de periodes waarin de werknemer effectief werkt en bijgevolg loon ontvangt.

Ingeval van **schorsing** van de arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld wegens tijdelijke werkloosheid, wordt er geen loon meer uitbetaald en worden in principe ook de bijdragen voor de opbouw van het aanvullend pensioen **stopgezet**. In veel gevallen valt ook de overlijdensdekking weg tijdens periodes van inactiviteit.

### Aanvullende pensioenen en tijdelijke werkloosheid: afwijking van het principe ingevolge de coronacrisis

De wet van 7 mei 2020 heeft tot doel deze opschorting te voorkomen en stelt als principe het automatisch behoud van de aanvullende pensioenopbouw en de beroepsgebonden risicodekkingen gedurende de periode van tijdelijke werkloosheid voorop.

Zelfs als het pensioenreglement hierin niet voorziet, is de werkgever (of de inrichter) verplicht de premiestorting voor de opbouw van een aanvullend pensioen voor te zetten, alsook de collectieve dekkingen voor overlijden, gezondheidszorg, arbeidsongeschiktheid en/of invaliditeit voor alle werknemers die tijdelijk werkloos gesteld zijn ingevolge het coronavirus.

De premies verschuldigd voor de periode waarin de werknemers tijdelijk werkloos zijn gesteld ingevolge de coronacrisis, worden berekend alsof de arbeidsovereenkomst niet is geschorst.

### Betalingsuitstel

Tot uiterlijk 30 september 2020 kan de werkgever uitstel van betaling van de bijdragen vragen zonder extra kosten en zonder dat de verzekeringsmaatschappij een andere datum kan weigeren of opleggen. Dit uitstel geldt zowel voor de werkgeversbijdragen als voor de persoonlijke bijdragen.

### *Weigering ...*

De werkgever kan weigeren om deze bijzondere maatregelen in het kader van de coronacrisis toe te passen (opt-out). In dat geval worden het pensioenplan en de dekkingen inzake gezondheidszorg, arbeidsongeschiktheid en/of invaliditeit ondanks alles alsnog geschorst.

Indien de inrichter gebruik wilt maken van deze optie, heeft hij 30 dagen de tijd om de pensioeninstelling te informeren. Deze periode van 30 dagen begint te lopen vanaf de dag na ontvangst van de informatie die de pensioeninstelling ter beschikking moet stellen van de inrichter of vanaf het begin van de eerste periode van tijdelijke werkloosheid Corona (indien deze aanvangt na de mededing van de informatie).

Het is belangrijk om op te merken dat deze opt-out mogelijkheid geen betrekking heeft op de overlijdensdekking. Deze moet verplicht worden behouden zoals van toepassing op de vooravond van de tijdelijke werkloosheid Corona en dit tot 30 juni 2020 (indien de betrokkene nog met tijdelijke werkloosheid Corona is tot op dat moment).

## **Communicatie en informatie**

### *Door de verzekeringsmaatschappij*

De verzekeraar informeert de werkgever op een duidelijke en begrijpbare manier:

- over de gevolgen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen op het behoud van de pensioenopbouw en van de risicodekkingen;
- over de voortzetting van de pensioenopbouw en van de risicodekkingen;
- over de mogelijkheid om uitstel van betaling van de bijdragen te krijgen;
- over de mogelijkheid voor de inrichter om, in het kader van een sociaal pensioenstelsel, te beslissen dat de voortzetting van de pensioenopbouw een solidariteitsprestatie vormt;
- over de mogelijkheid voor de werkgever (of voor de rechtspersoon op sectorniveau) om te vragen de toezegging zoals die aan de vooravond van de aanvang van de tijdelijke werkloosheid bestond, te schorsen, met uitzondering van de overlijdensdekking; die moet ten minste worden behouden tot en met 30 juni 2020 zoals ze bestond aan de vooravond van de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht of wegens economische redenen in het kader van de coronacrisis;
- over de verplichting van de werkgever (of van de rechtspersoon op sectorniveau) om de aangeslotenen in te lichten.

### *Door de werkgever (of de inrichter)*

De werkgever (of de inrichter) informeert, via ieder communicatiemiddel van zijn keuze (ook e-mail), de betrokken aangeslotenen over het al dan niet behouden van de pensioenopbouw en van de risicodekkingen en, desgevallend, over de concrete gevolgen van dat behoud op de persoonlijke bijdragen van de werknemer, met inbegrip van de modaliteiten van de inhouding op het loon van de werknemer en de eventuele spreiding van die inhoudingen.

## Wijziging van het pensioenplan

De voortzetting van de pensioenopbouw en van de risicodekkingen alsook het uitstel van betaling van de bijdragen maken integraal deel uit van de pensioentoezegging en houden geen wijziging in van de pensioentoezegging of in voorkomend geval van de solidariteitstoezegging die eraan is verbonden.

De formele aanpassing van het pensioenreglement of in voorkomend geval van het solidariteitsreglement dat ermee is verbonden of de pensioenovereenkomst moet echter plaatsvinden tegen ten laatste 31 december 2021.

De verzekeringsmaatschappijen zullen u informeren (of informeerde u reeds) over de concrete gevolgen van de coronacrisis op het aanvullend pensioen en/of de andere dekkingen.