



1 mei en tijdelijke werkloosheid

1 mei is één van de officiële feestdagen in België. In bedrijven waar er op zaterdag niet gewerkt wordt, moet er een vervangingsfeestdag vastgelegd worden. Dat zou u ten laatste op 15 december 2020 gedaan moeten hebben. U kunt ook toestaan dat uw werknemers de vervangingsfeestdag vrij opnemen.

Als u geen vervangingsfeestdag heeft vastgelegd en de feestdag ook niet vrij mag worden opgenomen, wordt de eerstvolgende werkdag in uw onderneming de vervangingsfeestdag. In de meeste bedrijven zal dat maandag 3 mei zijn.

Als uw werknemers in deze periode tijdelijk werkloos zijn, is het belangrijk om de correcte vervangingsfeestdag aan uw Client Advisor door te geven.

Moet u het loon voor de vervangingsfeestdag betalen als uw werknemers tijdelijk werkloos zijn?

Dat hangt af van de duur van de tijdelijke werkloosheid en de dag waarop u de vervangingsfeestdag vastgelegd heeft.

Als werkgever moet u het feestdagenloon betalen voor werknemers tijdens de eerste 14 dagen ononderbroken tijdelijk werkloosheid. Is uw werknemer meer dan 14 dagen ononderbroken tijdelijk werkloos? Dan heeft de werknemer recht op werkloosheidsuitkeringen voor de feestdag. Daarbij wordt rekening gehouden met de vervangingsfeestdag binnen uw onderneming.

Bezorg de datum van de vervangingsfeestdag aan uw Client Advisor

Het is van belang om ons de correcte datum van de vervangingsfeestdag te bezorgen.

Indien u het nog niet gedaan heeft, vragen wij u dan ook om de datum van de vervangingsfeestdag van 1 mei nog aan uw Client Advisor te bezorgen. Laat het hem of haar ook weten als uw werknemers de dag vrij kunnen kiezen.